

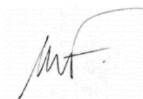
POLÍTICA DE LA CALIDAD, SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO Y GESTIÓN AMBIENTAL

La organización asume la responsabilidad ante sus clientes de suministrar un servicio acorde a lo solicitado, con el más alto standard de calidad, una gestión ambiental y sin comprometer la salud y la seguridad de sus empleados, partes interesadas y afirmando su compromiso con la seguridad y salud en el trabajo, resultante de sus actividades de servicio integral y mantenimiento de limpieza de edificios, atención y mantenimiento de espacios verdes, limpieza en altura, cuidando los intereses presentes de la sociedad y el desarrollo de las futuras generaciones. Todo esto, asegurando que tanto empleados, proveedores y contratistas, como así también las partes interesadas, conozcan y comprendan esta política para integrarla en su desempeño laboral.

La presente política está fundada en el concepto de la Mejora Continua y la satisfacción del cliente, comprometiéndonos a proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables cuidando el medio ambiente y basadas en la prevención de lesiones y deterioro de la salud y la aplicación de los siguientes fundamentos:

- 1. Elevar nuestro Standard de servicios mediante la implementación de un eficaz sistema de Gestión Integrado con el fin de que nuestras actividades se desarrollen con integridad, calidad y seguridad, comprometiéndonos a la eliminación de peligros, reduciendo los riesgos para el SST y con una mirada hacia el cuidado del medio ambiente.*
- 2. Establecer y mantener un Sistema de Gestión Integral que asegure el cumplimiento de los requisitos normativos y legales, los requisitos aplicables y la mejora continua en todas nuestras actividades.*
- 3. Gestionar y ejecutar todas las actividades en forma segura y responsable cumpliendo con las normativas y legislación vigente, tanto nacionales, provinciales, municipales, como las emanadas de nuestros clientes, estableciendo un control de riesgos a través de la identificación y evaluación de la seguridad, los riesgos para la salud y los riesgos de accidentes graves, teniendo en cuenta el contexto de la organización y sus partes interesadas y el impacto ambiental.*
- 4. Impulsar el desarrollo de Recursos Humanos a través del sistema de Gestión Integral, con el objeto de permitir contraer nuevas responsabilidades internas y externas en nuestros compromisos contractuales, mantener un clima de bienestar y de seguridad en el ambiente laboral, incluyendo la consulta y participación de los trabajadores y sus representantes.*

Fecha: 13/09/2021



Miguel Frisone
Socio Gerente